



La scelta di adottare un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e l'Ambiente, conformemente alle norme internazionali UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015, è una decisione strategica di BESSER TTS SPA tesa al perseguimento di tutti gli obiettivi prefissati dall'Alta Direzione in un'ottica di sviluppo sostenibile e miglioramento continuo, preservando al contempo la salute e la sicurezza dei propri lavoratori e la tutela dell'Ambiente.

BESSER TTS SPA:

- si è dotata di un Codice Etico che costituisce l'insieme di quei principi il cui rispetto è ritenuto di fondamentale importanza per il regolare funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine del Gruppo OMS Besser.
- si impegna ad includere nel proprio sistema, laddove possibile, i principi per lo Sviluppo Sostenibile contenuti nella Risoluzione dall'Assemblea Generale del 25 settembre 2015 delle Nazioni Unite – l'Agenda 2030 volti alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'implementazione di processi per l'adattamento ai cambiamenti climatici;
- si impegna affinché tutte le attività vengano svolte e continuamente migliorate nel rispetto dei requisiti del Cliente e di tutti i requisiti applicabili;
- si impegna a implementare e a migliorare le proprie attività, prodotti e servizi a tutela dell'ambiente, promuovendo la prevenzione dell'inquinamento attraverso il monitoraggio e la riduzione dei propri consumi considerando anche cambiamenti climatici;
- presta la massima attenzione alla prevenzione dei rischi e degli incidenti che potrebbero impattare sulla Salute e Sicurezza dei propri collaboratori garantendo un processo di valutazione periodico dei pericoli e dei rischi, definendo ed attuando le misure di prevenzione e protezione per tutte le proprie attività;
- ha identificato tutte le possibili situazioni di emergenza e mantiene un adeguato piano d'intervento.

Il Sistema di Gestione Integrato, opportunamente mantenuto aggiornato, permette di controllare la qualità del prodotto e la gestione di tutti i processi aziendali in modo da attenuare, per quanto economicamente praticabile, gli impatti sull'ambiente derivanti dalle proprie attività, prodotti e servizi.

BESSER TTS SPA mette a disposizione risorse economiche, umane e strumentali affinché fin dalla prima fase di definizione dei nuovi processi - o durante la revisione di quelli già esistenti - tutti gli aspetti della salute e sicurezza siano considerati obiettivi prioritari ed essenziali. L'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni singolo lavoratore, concorre secondo le proprie attribuzioni e competenze al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

La responsabilità dell'applicazione e della misurazione di quanto sopra esposto è assegnata ai Dirigenti ed ai responsabili di funzione che devono coordinare le risorse disponibili all'interno dell'organizzazione affinché le attività di loro competenza vengano eseguite in accordo a quanto contenuto nel Codice Etico e dal Sistema di Gestione Integrato Aziendale. Inoltre essi devono riferire, nei tempi previsti, in merito alle azioni di miglioramento stabilite dalla Direzione all'interno del Riesame annuale.

BESSER TTS SPA persegue la soddisfazione del cliente, la tutela dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento, della salute e della sicurezza dei lavoratori attraverso l'attenta verifica delle normative ed il costante impegno al rispetto delle disposizioni comunitarie, nazionali, regionali, provinciali e comunali, gli obblighi di conformità, nonché eventuali prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive con enti terzi, riguardanti la qualità del prodotto, i propri aspetti ambientali, le risorse naturali, la salute e la sicurezza dei lavoratori.

L'Alta Direzione si assicura che questa Politica:

- sia appropriata agli scopi ed al contesto dell'organizzazione;
- sia comprensiva dell'impegno al soddisfacimento di tutti i requisiti e miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato;
- preveda un quadro strutturale per definire e riesaminare gli obiettivi per la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza;
- venga comunicata e compresa all'interno ed all'esterno dell'organizzazione;
- sia revisionata periodicamente per mantenerla adeguata agli scopi e agli obiettivi strategici dell'Azienda;
- soddisfi le esigenze ed aspettative implicite ed esplicite delle parti interessate con riferimento ai contratti stipulati con le aziende ottimizzando i processi interni dell'organizzazione stessa.

VIGNATE, Maggio 2024

Cristiano Maina
CEO